

פרוטוקול ועדת התקשרויות פטורי מכרז לפי תקנה 3(8) מספר 11 / 2026 מיום 15/04/2026

משתתפים ה"ה: מנחם לייבה – מנכ"ל העירייה, רות דורי- מנהלת אגף החשבונות, עו"ד עוזי סלמן – יועמ"ש העירייה.

נוכחים ה"ה: ליטל פחטר, עו"ד ירון מאיר, עדיה שלמה בבייב, רחלי אליהו, תומר אטיאס, שרי ישראלי, שרון מילר, גם רלובקה, אורית מורנו, לובה טיומקין, דבורה קורץ, משה בן דוד, רמי ריחן, שלומי בוזגלו, מרסלו מיטלמן, יעריט מרקוס, גילה גורביץ, רוני רוכסר, ניצה אמיני, ליאור קינברג, מושיט לוסטינג, גל נפוס, רונית וסרמן, אבי נתיב, יעריט צבי, נורית זכאי, אילה נעים אייל, שרון מילר, בלה פנחסוב, אופיר נעמני, סמדר שגב נוקד, אמיר טובי.

מזכירת הועדה: רבקה מישאלי, מנהלת תחום בכירה מכרזים והתקשרויות.

מרכזת הועדה: מורן יוספי לוי

מס' פנייה	מס' החלטה	היחידה	נושא	מהות ההחלטה
1. פנייה 1	28/26	אגף חופים	שירותי ניהול ופיקוח לניקיון בתי שימוש ציבוריים בחופים מכוח מכרז משכ"ל מס' שנ/2025/6	אישור החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ כחברה מנהלת
2. פנייה 2	29/26	אגף טכנולוגיות ומערכות מידע	גיוס מתוך מאגר יועצים- מפתח.ת ייחודי.ת – מא 20251	ירד מסדר היום
3. פנייה 3	30/26	אגף תברואה	שירותי ניהול ופיקוח במכרז מספר במכרז מס' כאז / 2024 / 27 - מכרז למתן שירותי ניהול כח אדם זמני לצורך הספקת נהגים לחניון של המרכז הלוגיסטי של העירייה	אישור החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ כחברה מנהלת
4. פנייה 4	31/26	אגף החשבונות	עדכון מאגר רואי חשבון	הוספת יועצים למאגר

שירותי ניהול ופיקוח לניקיון בתי שימוש ציבוריים בחופים מכוח מכרז משכ"ל מס' ש.נ/6/2025

להלן פניית היחידה:

1. עיריית תל אביב- יפו (להלן: "העירייה") מעוניינת להתקשר עם הספק/ים למתן שירותי ניקיון בתי שימוש ציבוריים בחופים (להלן: "השירותים"), ולצורך כך היא בוחנת את האפשרות לעשות שימוש במכרז שבנדון (להלן: "המכרז"), שפרסמה החברה למשק וכלכלה של השלטון המקומי בע"מ (להלן: "משכ"ל"), אשר לגביו ניתן אישור שר הפנים ושנקבעו זוכים במסגרתו.
2. לצורך ניהול ופיקוח על התקשרות/התקשרויות שתיערך/נה בין הרשות לבין זכיין/זכיינים במכרז, נדרשת העירייה להתקשר עם נותן שירותי ניהול ופיקוח החברה לפיתוח משאבי אנוש (להלן: "פמ"א") בשלטון המקומי (1995) בע"מ שהינה חברת בת בבעלות מלאה של משכ"ל.
3. האגף סבור כי במקרה זה מירב היתרונות יושגו בעריכת התקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לקבלת שירותי ניהול ופיקוח, לאור המפורט להלן:

יתרונות ההתקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ למתן שירותי ניהול ופיקוח למכרז שבנדון, והשירותים הניתנים על ידה

1. לחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ ידע ומיומנות רבה במתן שירותי הניהול והפיקוח הנדרשים במקרה דנן והיא נותנת שירות ברמה מקצועית גבוהה.
2. מאחר שהחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ היא זאת שאפיינה את המכרז שבנדון, את כתבי הכמויות ואת השירותים הכלולים בו, היא מכירה היטב את המכרז ויש לה את הידע, הניסיון והמיומנות הנדרשים ל צורך ניהול המו"מ על הזכיין הרלוונטי להוזלת הצעתו, לרבות, בחינת עמידתו בתנאי ודרישות המכרז, ופיקוח על טיב המוצר שסופק, יהיה זה יעיל וראוי שהחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ היא זו אשר תבצע את ניהול המו"מ עם הזכיין הרלוונטי במכרז להוזלת הצעתו.
3. מטריית ביטחון "בנפילת חברה" משכל מסוגלת לספק חברה חלופית באופן מיידי ובמקרה שהחברה הזוכה נאלצת להפסיק את שירותיה מסיבות שונות.

במסגרת שירותי הניהול, תיתן החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ גם את השירותים הבאים:

1. בקרה פיננסית על חשבונות חודשיים, לרבות דיווחי שכר ומעקב אחרי מס' חודשי העסקה בהתאם לחוק העסקת כח אדם זמני.
2. בקרה על ביצוע התחייבות הספק בהתאם לחוזה ההתקשרות.
3. בדיקת גמר חשבון.
4. החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ מלווה באופן שוטף את ההתקשרות לאורך כל חיי החוזה.
5. לחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ מעטפת שירותים ייחודית אשר אינה דומה במתכונתה לשירותי ניהול ופיקוח סטנדרטיים אחרים. שירותים אלו מלווים בסיוע גורמים מקצועיים שונים לרבות מתחום הכספים והמשפט וכוללים מערך בקרה חשבונאית ומערך בקרה וניהול של ערבויות וביטוחים, ושירותי בקרה על זכויות מועסקים.
6. שיעור התמורה בגין שירותי הניהול והפיקוח אותה גובה החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ הינו 4.5%.

לאור האמור לעיל, סבור האגף כי אין טעם לערוך תיחור / מכרז למתן שירותי פיקוח וניהול אלא יש יתרון להתקשרות על החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ, ולפיכך מבקש האגף לאשר התקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לשירותי ניהול ופיקוח במכרז מספר ש.נ/6/2025 למתן שירותי ניקיון בתי שימוש ציבוריים בחופים.

דיון

1. גב' מישאילי מציגה את הפנייה ומציינת כי הבקשה הנה לאשר את החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ כחברה מנהלת לצורך מתן שירותי ניהול ופיקוח לניקיון בתי שימוש ציבוריים בחופים מכוח מכרז משכ"ל מס' ש.נ/6/2025 ואשר בגינו ניתן אישור משרד הפנים וזאת לאור היתרונות כמפורט בפניה. שיעור התקורה הנו 4.5%.

2. הועדה בחנה את הבקשה לביצוע ההתקשרות המבוקשת, ואת האפשרות לערוך את ההתקשרות בדרך של מכרז, על מנת להחליט האם מוצדק וסביר בנסיבות העניין לבצע את ההתקשרות בפטור ממכרז על פי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987 (להלן: "**תקנות העיריות (מכרזים)**"), ובכלל זאת האם ההתקשרות נדרשת מטעמי חיסכון ויעילות, והאם היא מיטיבה עם העירייה, וזאת בשים לב לעקרונות השוויון, השקיפות וטוהר המידות, תוך מזעור הפגיעה בתחרות הקיימת ובאפשרות לפתח תחרות.

החלטה

לאור הנתונים שהוצגו בבקשה, ולאור הדיון שקיימה הוועדה, מחליטה הוועדה, כדלקמן:

1. לאחר בחינת האפשרות לערוך את ההתקשרות לצורך מתן שירותי ניהול ופיקוח לניקיון בתי שימוש ציבוריים בחופים בדרך של מכרז, מאשרת הוועדה, כי ההתקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ נדרשת מטעמי יעילות וחסכון ומיטיבה עם העירייה, בהתאם לנימוקים שפורטו לעיל. לחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ יש ניסיון רב שנים בכל הקשור לניהול מכרזים, והיא מכירה את המכרז והוראותיו, ומעניקה מעטפת בכלל הנושאים הנוגעים למתן השירותים, לרבות בקרה על התחייבויות הקבלן מכח החוזה, ולפיכך ולאור הדחיפות במתן השירותים, מאשרת הוועדה להתקשר עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לצורך שירותי ניהול ופיקוח לניקיון בתי שימוש ציבוריים בחופים מכוח מכרז משכ"ל מס' 6/2025 לפי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), בשיעור תקורה שלא יעלה על 4.5%, וזאת במסגרת ההתקשרות שתערוך העירייה עם ספק בהתאם למכרז הנ"ל.

2. **פרסום**: הוועדה מורה כי החלטה זו תפורסם באתר האינטרנט של העירייה. החוזה עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ ייחתם בתום 7 ימי עבודה מיום הפרסום בכפוף לאמור לעיל.

(למען הסדר הטוב, מבקשת הוועדה כי החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ תפרסם החלטה זו גם באתר האינטרנט שלה).

החוזה שייחתם בין העירייה לבין החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ יפורסם באתר האינטרנט של העירייה לא יאוחר מ-7 ימי עבודה מיום כריתתו, באמצעות קישור לאתר האינטרנט של החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ.

וכמפורט לעיל.

גיוס מתוך מאגר יועצים- מפתח.ת ייחודי.ת – מא 20251

ירד מסדר היום

שירותי ניהול ופיקוח במכרז מספר במכרז מס' כאז / 2024 / 27 - מכרז למתן שירותי ניהול כח אדם זמני לצורך הספקת נהגים לחניון של המרכז הלוגיסטי של העירייה

להלן פניית היחידה:

4. אגף תברואה (להלן: "האגף") מעוניין להתקשר עם קבלן להספקת כוח אדם זמני – נהגים לחניון של המרכז הלוגיסטי של העירייה (המרלו"ג) (להלן: "השירותים"), ולצורך כך הוא בוחן את האפשרות לעשות שימוש במכרז מס' כאז / 2024 / 27 - מכרז למתן שירותי ניהול כח אדם זמני (להלן: "המכרז"), שפרסמה החברה למשק וכלכלה של השלטון המקומי בע"מ (להלן: "משכ"ל"), אשר לגביו ניתן אישור שר הפנים ושנקבעו זוכים במסגרתו.

5. לצורך ניהול ופיקוח על התקשרות/התקשרויות שתיערך/נה בין הרשות לבין זכייך/זכיינים במכרז, נדרשת העירייה להתקשר עם נותן שירותי ניהול ופיקוח החברה לפיתוח משאבי אנוש (להלן: "פמ"א") בשלטון המקומי (1995) בע"מ שהינה חברת בת בבעלות מלאה של משכ"ל.

6. האגף סבור כי במקרה זה מירב היתרונות יושגו בעריכת התקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לקבלת שירותי ניהול ופיקוח, לאור המפורט להלן:

יתרונות ההתקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ למתן שירותי ניהול ופיקוח למכרז שבנדון, והשירותים הניתנים על ידה

4. לחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ ידע ומיומנות רבה במתן שירותי הניהול והפיקוח הנדרשים במקרה דנן והיא נותנת שירות ברמה מקצועית גבוהה.

5. מאחר שהחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ היא זאת שאפיינה את המכרז שבנדון, את כתבי הכמויות ואת השירותים הכלולים בו, היא מכירה היטב את המכרז ויש לה את הידע, הניסיון והמיומנות הנדרשים ל לצורך ניהול המו"מ על הזכייך הרלוונטי להוזלת הצעתו, לרבות, בחינת עמידתו בתנאי ודרישות המכרז, ופיקוח על טיב המוצר שיסופק, יהיה זה יעיל וראוי שהחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ היא זו אשר תבצע את ניהול המו"מ עם הזכייך הרלוונטי במכרז להוזלת הצעתו.

6. מטריית ביטחון "בנפילת חברה" משכל מסוגלת לספק חברה חלופית באופן מיידי ובמקרה שהחברה הזוכה נאלצת להפסיק את שירותיה מסיבות שונות.

במסגרת שירותי הניהול, תיתן החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ גם את השירותים הבאים:

7. בקרה פיננסית על חשבונות חודשיים, לרבות דיווחי שכר ומעקב אחרי מס' חודשי העסקה בהתאם לחוק העסקת כח אדם זמני.

8. בקרה על ביצוע התחייבות הספק בהתאם לחוזה ההתקשרות.

9. בדיקת גמר חשבון.

10. החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ מלווה באופן שוטף את ההתקשרות לאורך כל חיי החוזה.

11. לחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ מעטפת שירותים ייחודית אשר אינה דומה במתכונתה לשירותי ניהול ופיקוח סטנדרטיים אחרים. שירותים אלו מלווים בסיוע גורמים מקצועיים שונים לרבות מתחום הכספים והמשפט וכוללים מערך בקרה חשבונאית ומערך בקרה וניהול של ערבויות וביטוחים, ושירותי בקרה על זכויות מועסקים.

12. שיעור התמורה בגין שירותי הניהול והפיקוח אותה גובה החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ הינו 2.5%.

לאור האמור לעיל, סבור האגף כי אין טעם לערוך תיחור / מכרז למתן שירותי פיקוח וניהול אלא יש יתרון להתקשרות על החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ, ולפיכך מבקש האגף לאשר התקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לשירותי ניהול ופיקוח במכרז מספר במכרז מס' כאז / 2024 / 27 מכרז למתן שירותי ניהול כח אדם זמני לצורך הספקת כוח אדם זמני – נהגים לחניון של המרכז הלוגיסטי של העירייה.

דיון

1. גב' מישאילי מציגה את הפנייה ומציינת כי הבקשה הנה לאשר את החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ כחברה מנהלת לצורך מתן שירותי ניהול ופיקוח להספקת כוח אדם זמני – נהגים לחניון של המרכז הלוגיסטי של העירייה, מכוח מכרז משכ"ל מס' כאז / 2024 / 27 ואשר בגינו ניתן אישור משרד הפנים וזאת לאור היתרונות כמפורט בפניה. שיעור התקורה הנו 2.5%.
2. הוועדה בחנה את הבקשה לביצוע ההתקשרות המבוקשת, ואת האפשרות לערוך את ההתקשרות בדרך של מכרז, על מנת להחליט האם מוצדק וסביר בנסיבות העניין לבצע את ההתקשרות בפטור ממכרז על פי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987 (להלן: "**תקנות העיריות (מכרזים)**"), ובכלל זאת האם ההתקשרות נדרשת מטעמי חיסכון ויעילות, והאם היא מיטיבה עם העירייה, וזאת בשים לב לעקרונות השוויון, השקיפות וטוהר המידות, תוך מזעור הפגיעה בתחרות הקיימת ובאפשרות לפתח תחרות.

החלטה

- לאור הנתונים שהוצגו בבקשה, ולאור הדיון שקיימה הוועדה, מחליטה הוועדה, כדלקמן:
3. לאחר בחינת האפשרות לערוך את ההתקשרות לצורך שירותי ניהול ופיקוח במכרז מס' כאז / 2024 / 27 - מכרז למתן שירותי ניהול כח אדם זמני לצורך הספקת נהגים לחניון של המרכז הלוגיסטי של העירייה בדרך של מכרז, מאשרת הוועדה, כי ההתקשרות עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ נדרשת מטעמי יעילות וחסכון ומיטיבה עם העירייה, בהתאם לנימוקים שפורטו לעיל. לחברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ יש ניסיון רב שנים בכל הקשור לניהול מכרזים, והיא מכירה את המכרז והוראותיו, ומעניקה מעטפת בכלל הנושאים הנוגעים למתן השירותים, לרבות בקרה על התחייבויות הקבלן מכח החוזה, ולפיכך ולאור הדחיפות במתן השירותים, מאשרת הוועדה להתקשר עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ לצורך שירותי ניהול ופיקוח במכרז מס' כאז / 2024 / 27 - מכרז למתן שירותי ניהול כח אדם זמני לצורך הספקת נהגים לחניון של המרכז הלוגיסטי של העירייה לפי תקנה 3(15) לתקנות העיריות (מכרזים), בשיעור תקורה שלא יעלה על 2.5%, וזאת במסגרת ההתקשרות שתערוך העירייה עם ספק בהתאם למכרז הנ"ל.

4. **פרסום**: הוועדה מורה כי החלטה זו תפורסם באתר האינטרנט של העירייה. החוזה עם החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ ייחתם בתום 7 ימי עבודה מיום הפרסום בכפוף לאמור לעיל.

(למען הסדר הטוב, מבקשת הוועדה כי החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ תפרסם החלטה זו גם באתר האינטרנט שלה).

החוזה שייחתם בין העירייה לבין החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ יפורסם באתר האינטרנט של העירייה לא יאוחר מ-7 ימי עבודה מיום כריתתו, באמצעות קישור לאתר האינטרנט של החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ.

וכמפורט לעיל.

להלן פניית היחידה:

1. כידוע, בחודש נובמבר 2018 הקימה העירייה מאגר רואי חשבון עבור סוגים שונים של עבודות הכוללות בין היתר, ביקורת על גופים נתמכים, הרמות מסך, עבודות כלכליות, ביצוע פירוט לכרטיסי חשבון ארנונה מורכבים, ביקורת בנושא שכ"ט והוצאות בהליכים משפטיים ופיקוח ובקרה על זכויות עובדי קבלן.
2. המאגר משמש את יחידות העירייה להזמנת שירותים בהתאם לצרכיהם מעת לעת, בהתאם להוראות הדין, לרבות לפי תקנה 3(8) לתקנות העיריות (מכרזים), תשמ"ח-1987, וחוזרי מנכ"ל משרד הפנים מס' 8/2016 ו-5/2017 בעניין "נוהל התקשרויות לביצוע עבודה מקצועית הדורשת ידע ומומחיות מיוחדים או יחסי אמון מיוחדים בפטור ממכרז".
3. ועדת התקשרויות עליונה פטורי מכרז לפי תקנה 3(8) מס' 29/2024 בישיבתה מיום 25.12.2024, החלטה 59/24, אישרה את תנאי הסף לצורך חידוש מאגר רואי החשבון. החלטת הוועדה מצ"ב **כנספח א'** לפנייה זו (להלן: "**החלטת הוועדה**").
4. מאגר רואי החשבון פתוח לרישום באמצעות מערכת דיגיטלית לניהול מאגרים, ללא הגבלה.
5. כעת מתבקשת הוועדה לאשר 3 משרדים חדשים, וזאת בנוסף ל-55 הרשומים בו. רשימת המשרדים הכלולים במאגר רואי החשבון הקיים (מאז הקמתו בשנת 2018 על ידי העירייה) מצ"ב **כנספח ב'** לפנייה זו.
6. במסגרת הליך השלמת מסמכים, התבקשו המציעים לעלות מסמכים שונים לצורך בחינת עמידתם בתנאי הסף לרישום למאגר המפורטים בסעיף 7 להלן.
7. תנאי הסף לצורך רישום למאגר רואי החשבון אשר אושרו בסעיף 6 להחלטת הוועדה הנזכרת בסעיף 3 לעיל, קובעים כדלקמן:
"
- 6.1 רשאים להגיש מועמדות להרשמה למאגר משרדי רוי"ח העומדים בתנאי הסף שלהלן, במועד האחרון לרישום למאגר:
 - 6.1.1 המציע הינו עוסק מורשה, יחיד או תאגיד שהינו חברה או שותפות הרשומים כדין בישראל.
 - 6.1.2 המשרד הינו בעל וותק של חמש שנים ומעלה ומונה, במשך שנתיים לפחות במהלך שמונה השנים האחרונות, 5 עובדים לפחות בעלי רישיון ישראלי לעסוק בראיית חשבון מטעם מועצת רואי חשבון בישראל.
 - 6.1.3 בנוסף, מציע אשר יבחר באחד מתחומי ההתמחות המפורטים להלן, יידרש לעמוד בנוסף בתנאי הסף לתחום הנבחר:
 1. מתן שירותי ביקורת ופיקוח על גופים נתמכים מתקציב עיריית תל אביב- יפו לרבות:
 1. מתן שירותי ביקורת שטח שוטפת הכולל, בין היתר, צפייה בפועל בפעילות העמותה בהתאם לתחום התמיכה המבוקשת.

נושא	מהות העבודה	תנאי סף לתחום
ביקורת גופים נתמכים	מתן שירותי ביקורת ופיקוח על גופים נתמכים מתקציב עיריית תל אביב- יפו לרבות: 1. מתן שירותי ביקורת שטח שוטפת הכולל, בין היתר, צפייה בפועל בפעילות העמותה בהתאם לתחום התמיכה המבוקשת.	המציע זכה במכרז של החשב הכללי לקבלת שירותי ביקורת על גופים נתמכים ומתוקצבים מתקציב המדינה <u>לחילופין</u> על המציע לעמוד בשני התנאים הבאים במצטבר: 1. על המציע להיות בעל ניסיון שלא יפחת מארבע שנים, בתחום הביקורת על גופים ציבוריים (בסעיף זה "גופים ציבוריים" -

נושא	מהות העבודה	תנאי סף לתחום
	2. מתן שירותי ביקורת עומק במתכונת מלאה (כמקובל בביקורת חשכ"ל), וביקורת עומק סופי. 3. הגשת ממצאי ביקורת עבור כל ביקורת שטח שוטפת ועבור כל ביקורת עומק, והגשת ממצאי ביקורת עומק סופי בדו"ח ביקורת.	משרדי ממשלה, יחידות סמך, רשויות ממשלתיות, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות ותאגידים) או מלכ"רים. 2. למציע ניסיון שלא יפחת משלוש שנים בביצוע ביקורת על גופים נתמכים ומתוקצבים מתקציב המדינה.
הרמות מסך	מתן חוות דעת באשר להרמת מסך לצורך חיוב בעלי שליטה בחברות מכח סעיף 8 ג' לחוק ההסדרים וסעיף 119א (א) לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש) בגין חובות ארנונה לרבות עריכת בדיקות שונות, הכנת חוות דעת ראשונית על בסיס דוחות מבוקרים ומסמכים נוספים של החברה ממועד היווצרות החוב, וכן השלמת חוות דעת משלימה, במידה ונדרשת ע"י העירייה, על בסיס קבלת מסמכים נוספים מהחייב, ביצוע חקירות ראשוניות על החברה ועוד, הכנת חוות דעת מומחה בעניין הרמת המסך לצורך הגשתה לבית המשפט מטעם העירייה, במידה ונדרשת ע"י העירייה, וכל פעילות נדרשת נוספת לצורך הרמת המסך וחיוב בעלי השליטה.	למציע ניסיון של שלוש שנים לפחות בהכנת חוות דעת מומחה בעניין הרמת מסך, במהלכן ביצע לפחות 50 חוות דעת בכל שנה.
עבודות כלכליות	מתן יעוץ וליווי בתחומי תוכן מקצועיים כגון מכרזים, ביצוע עבודות כלכליות.	למציע ניסיון של שלוש שנים לפחות בהכנת עבודות כלכליות במהלכן ביצע לפחות 10 עבודות כלכליות בכל שנה.
פירוט כרטיסי חשבון ארנונה מורכבים	ביצוע פירוט לכרטיסי ארנונה מורכבים (כרטיסים בעלי מספר רב של שורות חיוב וגיוול חובות משנים קודמות), ביצוע פירוטי חישובי ריביות והצמדות (ריבית משפטית, ריבית דריבית, מעבר בין ריבית דריבית לריבית פשוטה, בדיקת שלמות הנתונים של החיובים כולל העדכונים וכד') לצורך בדיקה והסדרת חובות מול חייבים, כתיבת חוות דעת בהתאם לדרישות בית משפט, לפירוט אשר נעשה ע"י הרו"ח.	לא נדרש תנאי סף נוסף לתחום
4.2.1.1. ביקורת בנושא שכ"ט	1. בדיקת רישום כדין בספרי העירייה של חוב פסוק, הוצאות ו/או שכ"ט אשר	לא נדרש תנאי סף נוסף לתחום.

נושא	מהות העבודה	תנאי סף לתחום
והוצאות בהליכים משפטיים	נפסקו לטובת העירייה במסגרת פסקי דין, לרבות בדיקת גבייה בפועל ע"י משרדי עוה"ד החיצוניים אשר מייצגים את העירייה והעברת תקבולים אלו לעירייה. 2. ביצוע בדיקות מדגמיות של תקינות חישוב שכ"ט ע"י יחידת התקבולים בעירייה למשרדי עורכי הדין החיצוניים.	
4.2.1.2. פיקוח ובקרה על זכויות עובדי קבלן	שירותי פיקוח ובקרה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלנים במסגרת התקשרויות עליהן חל החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ובכלל זאת שירותי ניקוי וטאוט רחובות ברחבי העיר, עבודות ניקיון שונות במבנים ברחבי העיר, שמירה, אבטחה וסדרנות	על המציע לעמוד בשני התנאים הבאים במצטבר: 1. למציע ניסיון של 4 שנים לפחות בביצוע בקרה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלנים במסגרת התקשרויות עם גופים ציבוריים, כהגדרת מונח זה לעיל. 2. המציע מעסיק במועד הרישום למאגר לפחות 2 בודקי שכר מוסמכים ;

8. להלן רשימת המציעים אשר נמצאו עומדים בתנאי הסף לרישום למאגר, לאחר השלמת מסמכים:

שם המשרד/ ר"ח	
1. ארצי חיבה פתרונות מיסוי בע"מ	
2. איתן ויינברג, ר"ח	
3. Bdsk (משרד בן דוד & שלוי קופ ושות')	

9. יצוין, כי קיימים משרדים נוספים אשר נרשמו למאגר רואי החשבון ואשר טרם השלימו את המסמכים הנדרשים לצורך רישום למאגר.

10. לאור האמור לעיל, הוועדה מתבקשת לעדכן את רשימת המשרדים הרשומים במאגר ר"ח כאמור בסעיף 8 לעיל.

דיון

גב' מישאלי מציגה את הפניה ומציינת כי הבקשה הנה לאשר הוספת יועצים, אשר עמדו בתנאי הסף, למאגר יועצים שונים בתחום רואי חשבון, כפי שאושרו על ידי הוועדה בהחלטתה מיום 25.12.2024.

החלטה

הוועדה מאשרת את הוספת היועצים העומדים בתנאי הסף למאגר היועצים בתחום רואי החשבון, והמפורטים בסעיף 8 לפניה. וכמפורט לעיל.


מנחם לייבה,
מנכ"ל העירייה
28/4/26
תאריך


רזית דורי- מנהלת אגף
החשבות
26.4.26
תאריך


עו"ד עוזי סלמן,
היועמ"ש לעירייה
28/4/26
תאריך

רזית דורי, רז"ח
מנהלת אגף החשבות


רבקה מישאילי,
מנהלת תחום בכירה מכרזים
והתקשרויות
26/04/2026
תאריך